



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

DETERMINAZIONE N. 879 del 20/08/2019

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO

Servizio Amministrazione del personale

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO D'ORGANICO VACANTE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1, A TEMPO PARZIALE, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA EX. ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165 E SS.MM.II.

N° 218 del Registro Determinazioni

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO Servizio Amministrazione del personale

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO D'ORGANICO VACANTE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1, A TEMPO PARZIALE, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA EX. ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165 E SS.MM.II.

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 10406 dell'11 marzo 2019 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa MARIA LAURA GIANCASPRO l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO per il periodo di un anno corrente dal 18 marzo 2019;

Richiamata la deliberazione n° 77 dell'11 aprile 2019, come integrata con successivo atto n° 165 del 09 agosto 2019, dichiarato immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 e 2021;

Tenuto presente che, in virtù dell'integrazione apportata con la citata deliberazione G.C. n° 165/2019, nella programmazione assunzionale approvata per l'anno 2020 risulta prevista la copertura, fra gli altri, di n° 1 posto d'organico vacante nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" ascritto alla Categoria giuridica D – posizione economica iniziale D1, in regime di part-time al 50% della corrispondente prestazione lavorativa a tempo pieno, posto istituito con tale atto;

Che la Giunta Comunale ha stabilito di procedere all'assegnazione del posto d'organico suddetto, di nuova istituzione, preliminarmente mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii. e, in subordine, tramite procedura selettiva pubblica;

Visto il succitato articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, nel testo sostituito in ultimo dall'articolo 4, comma 1°, del D.L. n° 90 del 26 aprile 2014 convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114, che disciplina l'istituto della mobilità esterna recitando testualmente: "Le

amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ...omissis ... ”;

Visto ancora l'articolo 1, comma 47°, della Legge 30 dicembre 2004, n° 311 (Legge Finanziaria 2005) il quale regola, sotto l'aspetto dei riflessi finanziari, i processi di mobilità del personale nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, anche appartenenti a Comparti diversi, disponendo che: *“In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente.”;*

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica, dapprima con Circolare n° 4/2008 del 18 aprile 2008, contenente linee guida ed indirizzi in materia di mobilità, e poi con parere n° 13731 del 19 marzo 2010, ha precisato la configurabilità della mobilità sia in entrata che in uscita in termini di neutralità di spesa qualora intervenga tra Amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato, pur se diversi;

Accertato pertanto alla luce di quanto sopra esposto che il trasferimento per mobilità volontaria (compartimentale o intercompartimentale) realizzato per coprire la vacanza d'organico di che trattasi contemplata nella richiamata deliberazione G.C. n° 165 del 09 agosto 2019 viene considerato “neutro” sul piano assunzionale se interviene con altro Ente soggetto a regime vincolistico in tema di assunzioni a tempo indeterminato, anche con limiti differenziati, e purché, se attuato tra Enti Locali, siano rispettate le prescrizioni del patto di stabilità interno, gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa nonché le disposizioni sulle dotazioni organiche;

Precisato che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, in base al disposto del comma 762° della Legge n° 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016), le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734 della medesima Legge n° 208/2015;

Vista ora la deliberazione n° 98 del 22 agosto 2013 attraverso la quale la Giunta Comunale ha integrato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance, adottato con atto n° 123 del 31 dicembre 2010, definendo le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, in base all'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii. in esame;

Rilevato dunque che, secondo quanto previsto nel Regolamento approvato con detta deliberazione G.C. n° 98/2013, l'assunzione a tempo indeterminato di personale transitato all'Ente attraverso processi di mobilità esterna disciplinata dall'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 deve avvenire a seguito dell'espletamento di apposita selezione tra gli aspiranti al trasferimento finalizzata alla formazione di una graduatoria;

Atteso che alla selezione in questione debbono essere ammessi tutti i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche, aventi la stessa Categoria di inquadramento o qualifica equivalente e profilo professionale identico

o corrispondente o equivalente a quello dei posti da assegnare, che siano in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;

Tenuto conto a tal proposito che il Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore prevede quale requisito culturale per ricoprire il posto di "Istruttore Direttivo Tecnico": Diploma di Laurea vecchio ordinamento in: ingegneria; architettura; pianificazione territoriale e urbanistica. Laurea di primo livello (L) del gruppo ingegneria o architettura;

Tenuto conto altresì che per l'accesso al medesimo posto sono prescritti il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione e della patente di guida di Categoria B;

Vista la deliberazione n° 87 del 26 aprile 2019, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale la Giunta Comunale ha integrato il Regolamento per l'accesso agli impieghi disponendo di demandare al Direttore d'Area competente il compito di stabilire all'atto dell'avvio della procedura di reclutamento, in relazione ai posti previsti nella dotazione organica nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" di che trattasi, se debba essere richiesto il possesso del titolo accademico "triennale" (Laurea) o quinquennale (Diploma di Laurea o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale), e ciò avuto riguardo alle competenze assegnate;

Dato atto che la nuova risorsa umana è destinata all'Area URBANISTICA – SERVIZI INFORMATICI – UFFICIO ESPROPRIAZIONI – PATRIMONIO – IGIENE URBANA diretta dal Dott. Ing. Pierpaolo Fois,

Che il sunnominato Direttore della struttura organizzativa interessata ha segnalato che l'assumendo deve vantare una preparazione culturale teorica acquisibile solo con il possesso del Diploma di Laurea quinquennale conseguita secondo il vecchio ordinamento didattico o della Laurea Specialistica di II livello di cui al D.M. n° 509/99 o della Laurea Magistrale di cui al D.M. n° 270/04 che, previo superamento dell'apposito esame di Stato, consente l'iscrizione alla Sezione "A" dell'Albo degli Ingegneri, in base alla disciplina sull'ordinamento professionale della relativa figura contenuta nel Titolo II - Capo IX – articoli 45-49 del D.P.R. 5 giugno 2001, n° 328, sul presupposto che le mansioni specifiche da attribuire consistono in:

- Istruttoria e progettazione di opere di urbanizzazione primaria come definite dall'articolo 4 della Legge 29 settembre 1964 n° 847 e ss.mm.ii. [strade, fogne bianche e nere, reti tecnologiche (telefoniche, elettriche), illuminazione pubblica, gas, verde e parcheggi];

Che il medesimo Direttore d'Area ha inoltre individuato i Diplomi di Laurea di vecchio ordinamento e le classi delle Lauree Specialistiche ex D.M. n° 509/99 ovvero delle Lauree Magistrali ex D.M. n° 270/04 "idonei" per l'accesso al posto da conferire;

Preso atto che è consentito il passaggio di un dipendente, a seguito di un processo di mobilità volontaria, dall'Ente in cui è stato assunto con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ad un altro per prestarvi servizio a tempo parziale in forza del contratto di cessione da stipularsi all'atto del trasferimento (cfr. Orientamento Applicativo Aran RAL 1962);

Ravvisata l'urgenza di provvedere in merito;

Verificato che, al fine di dare adeguata divulgazione all'attivanda procedura di mobilità volontaria, conformemente alle disposizioni contenute nel richiamato Regolamento, il relativo avviso di selezione deve essere pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e nel sito web istituzionale;

Ritenuto, onde garantire una maggiore diffusione della procedura di mobilità in oggetto, di disporre l'invio dell'avviso di selezione anche ai Comuni di media e grande dimensione della Regione Sardegna;

Tenuto presente che l'articolo 3 del Regolamento in materia stabilisce che il termine di scadenza per la presentazione delle domande non può essere inferiore a dieci giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso;

Che, peraltro, in base a quanto previsto dalla normativa cogente contenuta nell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165/2001 come sostituito dall'articolo 4, comma 1°, del D.L. n° 90 del 26 aprile 2014 convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114, la pubblicazione sul sito istituzionale deve essere effettuata per un periodo pari almeno a trenta giorni;

Ricordato in ultimo che lo svolgimento della selezione deve essere affidato ad un'apposita Commissione tecnica costituita dal Direttore dell'Area cui sono affidate le funzioni riguardanti la gestione delle risorse umane o dal Segretario del Comune, incaricato della Presidenza, dal Direttore dell'Area nell'ambito della quale insiste il posto d'organico da assegnare, e dal Direttore di un'altra Area, in qualità di componenti;

D E T E R M I N A

In attuazione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n° 77 dell'11 aprile 2019, relativa all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 e 2021, come integrata con successivo atto n° 165 del 09 agosto 2019, dichiarato immediatamente eseguibile, è indetta una selezione ai fini della copertura, mediante procedura di mobilità esterna disciplinata dall'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii, di n° 1 posto d'organico di "Istruttore Direttivo Tecnico" inquadrato nella Categoria giuridica D – posizione economica iniziale D1, in regime di part-time al 50%, da assegnarsi nel corso dell'anno 2020;

Di approvare nel testo allegato l'avviso contenente le norme per la partecipazione alla selezione suddetta e le modalità di espletamento della stessa (Allegato "A"), secondo le prescrizioni contenute nel vigente Regolamento per lo svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni approvato con deliberazione G.C. n° 98 del 22 agosto 2013 ed in ossequio alle disposizioni cogenti recate dalla citata normativa;

Di approvare altresì l'unito Modello di domanda di partecipazione alla selezione in oggetto (Allegato "B");

Di disporre che detto avviso di selezione venga pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e nel sito web istituzionale sino alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, fissato al 20 settembre 2019, nonché trasmesso ai Comuni di media e grande dimensione della Regione Sardegna per la pubblicazione ai rispettivi Albi Pretori;

Di riservarsi di provvedere con separato atto alla costituzione della Commissione tecnica preposta all'espletamento della selezione di che trattasi.

Selargius, li 19 agosto 2019



IL DIRETTORE DELL'AREA
(Dott.ssa Maria Laura Giancaspro)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Atto in Originale